

Nuestra Propuesta de Valor

Resultados. Excelencia. Compromiso.





La forma en que gestionas el talento...

¿Limita o Acelera el Crecimiento?



¿TU UNIVERSIDAD CORPORATIVA TIENE IMPACTO EN LOS RESULTADOS DEL NEGOCIO?

¿TIENES SUCESORES PREPARADOS
PARA CUBRIR CON ÉXITO TUS PUESTOS CLAVE?





¿LA CULTURA ORGANIZACIONAL FACILITA EL DE LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO?

¿TU COLABORADORES ESTÁN EMPODERADOS PARA ASUMIR SU PROPIO DESARROLLO?



En KTC te ayudamos a **Generar Valor** para tu **Negocio** desarrollando e implementando **Estrategias de Capital Humano**

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR



UNIVERSIDADES CORPORATIVAS

Te ayudamos a diseñar e implementar una universidad corporativa que acelera el aprendizaje y genera resultados



GESTIÓN DEL TALENTO

Te ayudamos a atraer,
evaluar, desarrollar y
retener el talento
requerido por la
estrategia de negocio



CULTURA ORGANIZACIONAL

Te ayudamos a transformar la **cultura** alineando los **comportamientos** de los colaboradores con la **estrategia** de negocio



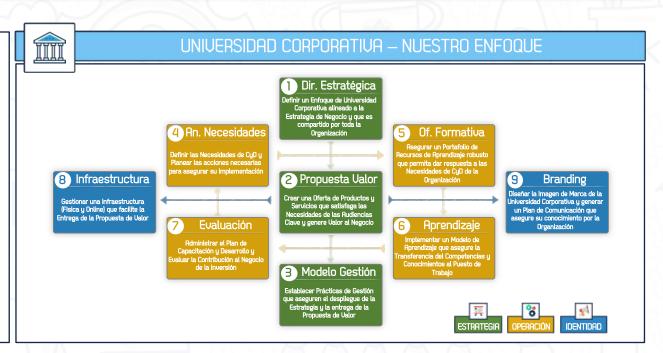
CAPACITACIÓN TALENT MINDSET

Te ayudamos a desplegar programas de capacitación para crear una cultura de aprendizaje permanente



Te ayudamos a diseñar e implementar una **universidad corporativa** que acelera el **aprendizaje** y genera **resultados**

Una Universidad Corporativa constituye
un modelo de referencia para diseñar,
organizar y gestionar iniciativas de
capacitación y desarrollo alineadas con
la estrategia de la organización. KTC ha
desarrollado una metodología que incorpora
las mejores prácticas y se ha implementado
con éxito en múltiples organizaciones





NATALÍ IBARRA -

Gerente Desarrollo del Talento y Universidad Corporativa KTC ha sido nuestro socio estratégico en el diseño e implementación de la Universidad FEMSA. Si tuviera que destacar algo sería su flexibilidad y su enfoque de negocio



LUIS ÁNGEL GONZÁLEZ -

Director de Operaciones México Para Nemak es fundamental contar con el mejor talento. KTC ha sido un aliado fundamental en la construcción de nuestra academia de ingeniería incorporando las tendencias de la industria



Te ayudamos a **atraer**, **evaluar**, **desarrollar y retener** el talento requerido por la **estrategia** de negocio

En KTC abordamos el diseño y despliegue del Modelo de Gestión del Talento considerando los siguientes elementos clave:

- Alineación con la Estrategia y la Cultura
 Organizacional
- Cercanía en la implementación y ejecución
- Comprensión de las tecnologías





CÉSAR CALVA-

Director Recursos Humanos Grupo Proeza KTC ha sido un aliado esencial para diseñar el Modelo de Liderazgo PROEZA y las competencias funcionales de todas las áreas staff



ALFREDO JACOBO -

Director de Talento y Desarrollo FEMSA KTC nos ha apoyado en la construcción de nuestro ecosistema de Gestión del Talento con un método de trabajo riguroso pero sensible con las necesidades de la operación



Te ayudamos a transformar la **cultura** alineando los **comportamientos** de los colaboradores con la **estrategia** de negocio

La Cultura Organizacional son los
supuestos, creencias y formas de hacer
desarrolladas por los miembros de la
Organización a lo largo del tiempo y que
determinan el comportamiento colectivo.
En KTC te ayudamos a transformar la
cultura organizacional a través de un proceso
de reflexión, análisis y socialización con los
stakeholders clave del negocio





DIEGO MINAKATA -

Director Recursos Humanos Nuestra Cultura es clave para el éxito de nuestro negocio. KTC nos ha apoyado en el diseño de nuestros valores y en evaluar cómo se viven en todas nuestras tiendas



MANUEL FILIZOLA -

Director General Uno de los principales roles de un líder es crear una cultura sólida alineada con la estrategia. KTC ha apoyado a nuestro equipo directivo en el diseño y definición del ADN OXXO Gas



Te ayudamos a desplegar **programas de capacitación** para crear una **cultura** de **aprendizaje permanente**

Desde **KTC** hemos desarrollado una **Estrategia Integral de Habilitamiento**para desplegar una Cultura de **Talent Mindset**:

- El líder es el responsable de crear una cultura de desarrollo del talento
- El colaborador debe asumir la responsabilidad de su propio desarrollo
- RH debe convertirse en el experto que facilita y da soporte durante el proceso





LIZBETH MONTALVO -

Gerente de Capacitación y Desarrollo KTC nos apoyó en desarrollar las habilidades de nuestros colaboradores para aplicar la Metodología 70:20:10 en el diseño de sus Agendas de Desarrollo



JULIE OLVERA -

Gerente de Capacitación y Desarrollo El Mentoring es una herramienta fundamental para el desarrollo de nuestros líderes. KTC nos apoyó en el diseño del proceso y en el habilitamiento de mentores y mentees

Algunos Clientes que ya han Confiado en KTC











































Nuestro Equipo



RAÚL GONZÁLEZ

Experto en Talento, Aprendizaje y Cultura Organizacional



ÁNGEL SANDOVAL

Experto en Universidades Corporativas y Aprendizaje



MAURICIO SALINAS

Experto en Gestión Integral del Talento



DANIEL ÁLVAREZ

Experto en Desarrollo del Talento y Cultura Organizacional



JAIME VARA

Experto en Desarrollo del Talento y Cultura Organizacional



Si necesitas más información, ponte en Contacto con Nosotros



info@ktc.es



www.ktc.es